

Charte

Principes de fonctionnement des services de l'Église

Table des matières

Introduction	3
1) But du document	3
2) La vocation de notre Église	3
3) Fondements bibliques	3
A) Servir Dieu : Adorer	3
B) Servir les croyants : Grandir en Maturité spirituelle	4
C) Servir le monde : Faire des disciples.	4
D) Servir le prochain : Soutenir (Être solidaire)	4
I) Le rôle des responsables	5
1) Fondements bibliques	5
A) Le rôle des responsables	5
B) La délégation des Anciens	5
C) Le choix des diacres et responsables	6
2) Principes pratiques	6
A) L'attitude du responsable	6
B) Un mandat	7
C) La mission des responsables	7
D) L'accompagnement du responsable	8
II) Le rôle des Membres des Équipes	9
1) Fondements bibliques	9
A) Dieu donne des dons	9
B) L'attitude dans le service	9
2) Principes pratiques	9
A) La solidarité	9
B) L'humilité	9
C) L'engagement dans la fidélité	10
D) La prière	10
E) L'attention à nos paroles et attitudes (Matthieu 18).....	10
III) Principes de Fonctionnement	12

1) L'intégration dans une équipe.....	12
2) La communication.....	12
3) La planification d'équipe.....	13
Les différentes possibilités.....	13
La projection du calendrier.....	14
<i>Annexes.....</i>	15
Ressources internes.....	15
Chartes.....	15
Positions théologiques.....	15
Liste de livres de références.....	15
Livres.....	15
Sites de référence.....	16
Vidéos.....	16

Introduction

1) But du document

Ce document a pour objectif de clarifier la vocation de notre Église, les fondements bibliques de sa mission, ainsi que les rôles et responsabilités des responsables et membres d'équipe.

Il vise à donner un cadre commun pour servir Dieu, les croyants, le monde et notre prochain, en s'appuyant sur les enseignements bibliques et des principes de fonctionnement éprouvés.

Il fournit également des repères pratiques pour encourager un service fidèle, coordonné, et ancré dans l'unité, afin que chacun puisse s'engager de manière épanouissante au service de l'Évangile et de l'Église locale.

Les défis d'une croissance harmonieuse de notre Église passent par la consolidation de notre organisation pour libérer davantage de temps et d'énergie pour le cœur de la mission de l'Église.

2) La vocation de notre Église

Notre Église est appelée à être lumière dans le monde, en partageant l'amour de Christ et en servant les autres. Chaque membre a un rôle crucial à jouer dans cette mission.

3) Fondements bibliques

Voici 4 missions fondamentales d'une Église selon la Bible :

A) Servir Dieu : Adorer

Adorer Dieu ne se limite pas à chanter, mais cela touche dans les aspects de notre vie personnelle (famille, travail, finances, loisirs...).

Ce n'est pas uniquement au moment du culte, mais tous les jours de la vie. Adorer Dieu, c'est aimer Dieu de tout notre cœur, de toute notre âme et de toute notre pensée. C'est au travers de sa Parole, la Bible que Dieu nous montre comment l'adorer.

« À lui soit la gloire dans l'Église et en Jésus-Christ, dans toutes les générations, aux siècles des siècles ! Amen. » Éphésiens 3.21

B) Servir les croyants : Grandir en Maturité spirituelle

Se laisser enseigner par la parole de Dieu pour développer le caractère de Christ en nous, lui qui a obéi à Dieu en tout point.

C'est un objectif pour le disciple de Jésus dans sa vie de couple, de famille, dans ses relations professionnelles...

C'est la Parole de Dieu qui lui donne de grandir en maturité spirituelle en y obéissant. Nous y trouvons ce qui est fondamental pour notre croissance.

Il est primordial, vital, de s'appuyer sur les fondamentaux de la Parole de Dieu, pour la vie chrétienne. Il peut subsister une diversité dans la pratique de la foi chrétienne mais les fondamentaux ne sont pas négociables.

« Toute l'Écriture est inspirée de Dieu et utile pour enseigner, pour convaincre, pour corriger, pour instruire dans la justice, afin que l'homme de Dieu soit formé et équipé pour toute œuvre bonne. » 2 Timothée 3.16-17

C) Servir le monde : Faire des disciples.

Nous voulons développer le caractère de Jésus et annoncer la Bonne nouvelle du salut en la foi de Jésus-Christ et encourager ceux qui ont cru, à développer aussi le caractère de Jésus en eux.

Nous croyons que c'est le Saint-Esprit par la Parole de Dieu qui convainc de péché. Il conduit à la repentance et suscite la nouvelle naissance.

« Allez donc, faites de toutes les nations des disciples, baptisez-les au nom du Père, du Fils et du Saint-Esprit et enseignez-leur à mettre en pratique tout ce que je vous ai prescrit. Et moi, je suis avec vous tous les jours, jusqu'à la fin du monde. » Matthieu 28v19

D) Servir le prochain : Soutenir (Être solidaire)

L'Église est appelée à manifester l'amour de Dieu par des actes concrets dans l'Église comme à l'extérieur.

« Voici comment nous avons connu l'amour : Christ a donné sa vie pour nous ; nous aussi, nous devons donner notre vie pour les frères et sœurs. Si quelqu'un qui possède les biens de ce monde voit son frère dans le besoin et lui ferme son cœur, comment l'amour de Dieu peut-il demeurer en lui ? » 1 Jean 3v16-17

Cette injonction de l'apôtre Jean doit d'abord être mise en application dans l'Église et étendue au monde entier qui nous entoure. Elle nous rappelle l'unité pratique des chrétiens qui forment ensemble le corps de Christ et cela commence par l'Église locale.

I) Le rôle des responsables

1) Fondements bibliques

A) Le rôle des responsables

« C'est lui qui a donné les uns comme apôtres, les autres comme prophètes, les autres comme évangélistes, les autres comme bergers et enseignants. Il l'a fait pour former les saints aux tâches du service en vue de l'édification du corps de Christ, jusqu'à ce que nous parvenions tous à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu, à la maturité de l'adulte, à la mesure de la stature parfaite de Christ. [..]

16 C'est de lui que le corps tout entier, bien coordonné et solidement uni grâce aux articulations dont il est muni, tire sa croissance en fonction de l'activité qui convient à chacune de ses parties et s'édifie lui-même dans l'amour. »
Éphésiens 4.11-16

Dieu donne à son Église des enseignants, des responsables pour accompagner les membres à exercer leurs ministères et y progresser. Les responsables sont des articulations qui facilitent le mouvement de l'ensemble du corps.

B) La délégation des Anciens

« En ce temps-là, le nombre des disciples augmentant, les Hellénistes murmurèrent contre les Hébreux, parce que leurs veuves étaient négligées dans la distribution qui se faisait chaque jour. Les douze convoquèrent la multitude des disciples, et dirent : Il n'est pas convenable que nous laissons la parole de Dieu pour servir aux tables.

3 C'est pourquoi, frères, choisissez parmi vous sept hommes, de qui l'on rende un bon témoignage, qui soient pleins d'Esprit Saint et de sagesse, et que nous chargerons de cet emploi.

4 Et nous, nous continuerons à nous appliquer à la prière et au ministère de la parole. Cette proposition plut à toute l'assemblée. Ils élurent Étienne, homme plein de foi et d'Esprit Saint, Philippe, Prochore, Nicanor, Timon, Parménas, et Nicolas, prosélyte d'Antioche.

Ils les présentèrent aux apôtres, qui, après avoir prié, leur imposèrent les mains.

7 La parole de Dieu se répandait de plus en plus, le nombre des disciples augmentait beaucoup à Jérusalem, et une grande foule de sacrificeurs obéissait à la foi. » Actes 6.1-7

Les apôtres délèguent la tâche de distribution alimentaire à sept hommes remplis de l'Esprit Saint et sages. Cette nouvelle répartition des tâches donne la possibilité aux apôtres de se concentrer sur la prière et le ministère de la Parole, et on le verra par la

suite implanter de nouvelles Églises tandis que les diacres prennent en charge les besoins pratiques de la communauté.

- **Principes de délégation** : La délégation permet une meilleure efficacité dans le service et reflète la manière dont Dieu a conçu le travail en équipe.
- **Autonomie et responsabilité** : Les responsables, comme les diacres, sont appelés à exercer leur mandat tout en rendant compte aux Anciens pour garantir la cohésion et l'alignement avec la vision de l'Église et les principes bibliques.

C) Le choix des diacres et responsables

« Les diacres aussi doivent être honnêtes, éloignés de la duplicité, des excès du vin, d'un gain sordide, conservant le mystère de la foi dans une conscience pure.

Qu'on les éprouve d'abord, et qu'ils exercent ensuite leur ministère, s'ils sont sans reproche.

Les femmes, de même, doivent être honnêtes, non médisantes, sobres, fidèles en toutes choses.

Les diacres doivent être maris d'une seule femme, et diriger bien leurs enfants et leurs propres maisons ; car ceux qui remplissent convenablement leur ministère s'acquièrent un rang honorable, et une grande assurance dans la foi en Jésus Christ. » 1 Tim 3.8-13

Les diacres sont choisis selon leur caractère, leur attitude, leur témoignage dans l'Église et en dehors, leur façon de diriger leur maison. Il est nécessaire d'examiner leur façon de servir avant de donner des responsabilités.

2) Principes pratiques

A) L'attitude du responsable

Le responsable doit être un exemple pour les membres de l'Église notamment en veillant à appliquer au mieux les principes bibliques, vivre en cohérence avec la charte de membre de l'Église et les différentes chartes qui précisent le fonctionnement de l'Église et la compréhension doctrinale de l'Église.

Les responsables s'engagent à interagir avec le CE et CA pour comprendre les orientations et les décisions afin d'être moteur en aidant l'Église dans sa compréhension et sa mise en œuvre.

Le responsable est enseignable par ses échanges mais aussi en participant régulièrement aux formations proposées par l'Église.

Les responsables doivent partager les points essentiels de la ligne doctrinale de l'Église, d'autant plus pour les enseignants et conducteurs de louange. Des formations

internes sont proposées dans ce sens mais l'Église préconise la lecture d'une sélection de livres et des vidéos qui récapitulent des aspects essentiels de la lignée doctrinale de notre Union d'Églises.

Les responsables sont encouragés à contribuer à l'unité de l'Église et si besoin avec sagesse et discernement. Cela implique si nécessaire d'exhorter individuellement des personnes dont les attitudes n'honorent pas Dieu et ne contribuent pas à l'unité de l'Église. (voir Ep 4.2-3, 1 Cor 10-11, Ga 6.1, Rm 16.17, ...)

B) Un mandat

Comme l'indique Paul à Timothée, il est souhaitable que les personnes qui exercent un ministère ou un service soient d'abord éprouvées dans leur caractère, leur sérieux, leur capacité à réaliser le ministère.

Cela implique une phase d'accompagnement pour monter en capacité, recevoir les conseils d'un mentor. Ainsi il semble judicieux de définir des périodes d'observations afin de s'assurer que de part et d'autre, ce qui est accompli correspond à ce qui est attendu.

Des mandats vont progressivement être donnés aux responsables afin de s'assurer ensemble que chacun serve dans le bon ministère au bon moment.

C) La mission des responsables

Le responsable :

- prend soin des membres de son équipe.
- s'assure que la mission qui est confié à son équipe est accomplie
- forme les membres de son équipe afin que chacun progresse dans son ministère
- discerne comment son service peut répondre toujours davantage à la vision de l'Église afin de glorifier de mieux en mieux Dieu

Le responsable anticipe les événements de la vie de l'Église, prend des décisions, communique avec son équipe, échange avec les autres responsables, les membres du CE, le CA, le pasteur.

Le responsable est responsable du fonctionnement de son service mais il est souhaitable qu'il délègue des domaines et actions à des membres de son équipe, tout en gardant la supervision.

Le domaine de responsabilité, sauf indication contraire, comprend l'ensemble de la vie de l'Église, pas uniquement le temps de culte. (ex : soirée prière & louange, événements, ...)

Cela implique le suivi et l'anticipation de la vie de l'Église et l'établissement d'un planning d'intervention des membres de son équipe.

Si l'équipe n'est pas en mesure de faire face à un événement, le responsable anticipe en prenant contact avec d'autres responsables pour palier et si nécessaire alerte le CE ou le pasteur en fonction de la situation.

D) L'accompagnement du responsable

Nous avons à cœur d'accompagner les responsables afin qu'ils entrent pleinement dans leur ministère et d'incarner pleinement le message de l'Évangile par leur service à l'exemple de Christ.

C'est une belle chose de se mettre au service de Dieu toutefois cela nécessite d'être conscient qu'il y aura des défis, des moments difficiles. Avec les responsables, nous souhaitons nous encourager les uns les autres dans ce que Dieu nous confie.

Les Anciens et particulièrement le pasteur souhaitent se mettre à la disposition des responsables pour cheminer ensemble, se mettre à l'écoute de Dieu, nous former mais aussi aborder ensemble les difficultés du ministère.

II) Le rôle des Membres des Équipes

Cette section concerne chaque membre de l'Église y compris les responsables.

1) Fondements bibliques

A) Dieu donne des dons

« Comme de bons dispensateurs des diverses grâces de Dieu, que chacun de vous mette au service des autres le don qu'il a reçu. » 1 Pierre 4.10

Ce verset souligne l'importance de notre responsabilité individuelle de mettre à disposition de l'Église de Jésus-Christ nos dons. Ils ne nous appartiennent pas mais nous en sommes les gestionnaires pour l'édification de l'Église, le progrès de l'Évangile.

B) L'attitude dans le service

« Ne faites rien par esprit de rivalité ou par désir d'une gloire sans valeur, mais avec humilité considérez les autres comme supérieurs à vous-mêmes.

Que chacun de vous, au lieu de regarder à ses propres intérêts, regarde aussi à ceux des autres.

Que votre attitude soit identique à celle de Jésus-Christ :

lui qui est de condition divine, il n'a pas regardé son égalité avec Dieu comme un butin à préserver, mais il s'est dépouillé lui-même

en prenant une condition de serviteur, en devenant semblable aux êtres humains. Reconnu comme un simple homme. » Philippiens 2.3-7

Nous sommes encouragés à adopter une attitude de service désintéressée, en mettant les besoins des autres avant les nôtres.

2) Principes pratiques

A) La solidarité

Nous reconnaissons que nos dons nous sont confiés par Dieu pour son œuvre. Cela implique de porter ensemble les services, la mission que Dieu nous confie.

Nous cherchons avec sagesse à nous mettre à disposition des uns des autres, être flexible pour comprendre les enjeux et répondre aux besoins.

Nous encourageons à travailler dans un esprit de coopération, d'encouragement et de bienveillance avec les frères et sœurs en mettant en valeur la complémentarité.

B) L'humilité

A l'exemple de Christ, nous voulons regarder aux autres, à la mission que Dieu confie à son Église, même lorsque cela nous coûte.

C) L'engagement dans la fidélité

Nous faisons le nécessaire pour être fidèle, ponctuel pour tenir nos engagements devant Dieu ainsi que les uns envers les autres.

D) La prière

Les équipes sont fortement encouragées à prier ensemble lors de leur service.

E) L'attention à nos paroles et attitudes (Matthieu 18)

Le service dans l'Église n'est pas seulement une question d'efficacité, mais aussi de cohérence avec les enseignements bibliques. Jésus nous appelle à une attitude empreinte de douceur, d'humilité et de responsabilité les uns envers les autres.

Il enseigne :

« Si quelqu'un fait trébucher l'un de ces petits qui croient en moi, il vaudrait mieux pour lui qu'on suspende à son cou une grande meule de moulin et qu'on le jette au fond de la mer. » *Matthieu 18.6*

Nos paroles, nos réactions ou nos critiques peuvent devenir **des pierres d'achoppement**, en particulier pour les nouveaux croyants ou ceux qui sont cheminement spirituellement. Cela nous invite à veiller à notre manière de nous exprimer dans les échanges d'équipe.

Dans nos relations d'équipe, nous voulons :

- Parler avec respect, en évitant les sarcasmes, les jugements hâtifs ou les critiques blessantes, les propos déstabilisants.
- Prendre soin des plus jeunes dans la foi, en les édifiant par nos paroles et attitudes centrées sur Christ.
- Contribuer à la croissance et l'engagement d'un frère ou d'une sœur, en évitant autant que possible par négligence, impatience ou rudesse d'être un obstacle à cette croissance.

Lorsque nous avons un avis fortement différent de celui d'un membre ou du responsable, il est préférable d'en discuter personnellement avec lui plutôt que de l'aborder en public.

En cas de désaccord ou de blessure, Jésus nous donne un chemin de réconciliation :

« Si ton frère a péché, va le reprendre seul à seul. S'il t'écoute, tu as gagné ton frère. » *Matthieu 18.15*

Si des propos nous ont « troublés » il est préférable d'aller voir la personne et lui demander ce qu'elle voulait dire. Dans beaucoup de situations cela permet de résoudre simplement et efficacement des quiproquos ou maladresses.

Ce principe favorise un climat de confiance, de vérité et de restauration. Il évite les malentendus et les tensions prolongées, et permet de préserver l'unité de l'équipe.

Enfin, nous devons toujours garder **le cap sur la raison d'être de notre service** : ce n'est ni notre réputation, ni nos préférences personnelles, mais **la gloire de Dieu, l'édification de l'Église et le témoignage de l'Évangile**.

Rester centrés sur la mission que le Christ confie à son Église nous aide à relativiser certaines tensions et à grandir ensemble dans l'amour, la maturité et la foi.

III) Principes de Fonctionnement

L'objectif de cette section consiste à mettre par écrit quelques grands principes de fonctionnement que nous appliquons dans l'Église depuis plusieurs années.

Elle vise à homogénéiser notre façon de fonctionner ensemble et capitaliser sur de bons principes de fonctionnement.

Nous souhaitons ainsi fluidifier le fonctionnement des équipes et faciliter l'intégration de nouveaux membres dans nos équipes et la prise de fonctions des nouveaux responsables.

1) L'intégration dans une équipe

Le fait d'intégrer une équipe implique d'en accepter sa mission et son fonctionnement.

Certaines équipes ou groupes peuvent selon le cas définir des cahiers des charges plus précis afin de mieux en définir le fonctionnement.

Certaines équipes mettent en place des suivis d'activités afin de faciliter le suivi de ce qui est fait lors des différentes interventions des équipes.

Il est demandé que la personne qui rejoint une équipe teste le service en faisant un débrief avec le responsable après 3 vacations d'essais. À la suite de cet échange, la personne peut intégrer pleinement l'équipe, s'arrêter, ou bien prolonger la période de découverte.

Lorsque l'on s'engage dans un service, c'est pour une durée d'un an idéalement de septembre à septembre. Si une personne souhaite arrêter le service, elle prendra rendez-vous avec le responsable pour évoquer les raisons et préparer la transition. Le membre de l'équipe contactera au plus tard au mois de mai, juin.

Certains services avec des enjeux particuliers nécessitent l'acceptation de chartes spécifiques tel que la confidentialité, déontologie, ... (Exemple : moniteurs, finance, intercession, ...)

2) La communication

Nous recommandons pour le fonctionnement courant de l'Église de communiquer ensemble de vive voix notamment lorsqu'il s'agit de sujets délicats ou qui pourraient susciter des incompréhensions et quiproquos.

Concernant la communication d'informations d'organisations « classiques » nous demandons d'utiliser le groupe WhatsApp de l'équipe et sauf situation particulière éviter aux responsables de diversifier les supports de communications sauf situations particulières : urgences, problème ponctuel de smartphone.

La charte des réseaux sociaux de l'Église doit être appliquée. En particulier s'assurer que le contenu qui est partagé et ses membres réels, restent cohérent avec la mission et la réalité des participants.

3) La planification d'équipe

Idéalement une personne devrait servir au maximum 1 fois toutes les 3 ou 4 semaines.

Si une personne devait servir dans la durée, au-delà d'une semaine sur 2, il est utile d'en parler avec elle pour trouver des solutions. (selon le cas prendre contact avec le pasteur).

Il existe des exceptions pour des personnes qui effectuent des ministères en dehors des cultes toutefois idéalement il faudrait mettre en place des binômes.

Il existe plusieurs solutions pour la planification des équipes, celles-ci peuvent varier d'une équipe à l'autre selon les contraintes des membres mais aussi en fonction des contraintes du service.

Les différentes possibilités

- *Calendrier par équipe fixe*

Il s'agit d'équipes fixes qui interviennent à intervalle régulier (idéalement environ toutes les 3 semaines).

Dans cette équipe se trouve un coordinateur ou référent qui s'assure que le service est effectué selon ce qui est défini. Selon le cas cette personne prendra les décisions nécessaires pour pallier aux imprévus.

Cette formule est à favoriser car elle permet d'avoir des équipes qui se connaissent bien, facilite les progrès dans le service et simplifie considérablement la gestion des calendriers.

- *Calendrier hybride avec équipe fixe et personnes selon disponibilités*

Cette solution est quasiment similaire mais elle vise à inclure des personnes qui ont des contraintes professionnelles ou familiales « *aléatoires* ».

Il y a d'une part une équipe fixe avec une rotation définie et des personnes qui indiquent au minimum mensuellement leurs disponibilités.

Le responsable peut faire le choix de projeter un calendrier sans attendre les retours de ces personnes et procéder aux échanges au fur et à mesure des retours. Cela permet d'avoir davantage de visibilité sur le tournus.

- *Calendrier sans équipe fixe*

Cette solution est particulièrement utilisée lorsque des rôles spécifiques doivent être présents lors de chaque intervention de l'équipe. Mais aussi lorsque des personnes peuvent pourvoir à plusieurs rôles différents au sein d'une équipe ou d'un pôle. (ex. louange, technique, ...).

Cette formule est notamment utile pour des personnes ou familles qui ont régulièrement des contraintes extérieures.

- *L'apport d'un groupe soutien*

Il est formé de personnes qui interviennent de manière ciblée, au moins une fois par semestre notamment durant les vacances scolaires.

Ce qui n'empêche pas des personnes qui le souhaiteraient de prendre contact avec le responsable du service pour participer plus ponctuellement.

Les personnes participant au groupe de soutien s'intègrent aux équipes et donnent si possible leurs disponibilités à l'avance au responsable du service afin de planifier au mieux les tâches et le roulement.

Ces personnes peuvent être sollicitées en cas de besoins spécifiques du service, d'événements ou de difficultés de planification.

Une personne qui intervient en groupe soutien n'a pas nécessairement la même connaissance du service et son implication sera naturellement différente de ceux qui font partie de l'équipe régulière. Toutefois il est important d'avoir clarifié ses aspects avec le responsable du service pour éviter des quiproquos ou tension dans l'équipe.

La projection du calendrier

Un calendrier prévisionnel sur plusieurs semaines (idéalement 3 mois) est projeté par le responsable de l'équipe ou la personne déléguée par celui-ci.

Les membres de l'équipe consultent régulièrement le planning et font des retours aux responsables pour indiquer à l'avance leurs indisponibilités.

En fonction des indisponibilités ponctuelles des uns et des autres, des échanges de « tour de services » peuvent être initiés poste pour poste, en prévenant le responsable du planning afin qu'il en garde le suivi. Si le poste est une responsabilité particulière, il est préférable d'en parler premièrement au responsable.

Un membre d'une équipe peut échanger avec le responsable pour lui faire part de périodes particulièrement chargées pour lesquelles il souhaite avoir un tournus allégé, idem pour les personnes ayant des indisponibilités régulières.

L'ensemble des calendriers des équipes sont rassemblés ici :

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ciRMHp_KQWfm8734WRv2gq2MpWbtLNdUtSilr_GhgEl/edit?gid=2010608409#gid=2010608409

La personne en charge du calendrier de l'équipe consultera également le calendrier général de l'Église pour en tenir compte pour trouver les créneaux d'interventions, renforcer les équipes, organiser le service pour traiter des événements (baptême, mariage, pâques, ...)

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/14iE7k-pII-yJnFiNuGNDIPRIyRrOYhVe/edit?gid=1557721610#gid=1557721610>

Annexes

Ressources internes

Chartes

- Charte de membre
- Chartes des AG et Forum
- Charte des réseaux sociaux
- Charte des conseils
- Charte des équipes finance
- Charte des moniteurs

Positions théologiques

- [Le Catéchisme](#)
- Position des Anciens concernant les guérisons et miracles

Liste de livres de références

Livres

Série 9 marks

La discipline d'église

Guide pratique de théologie biblique

Être membre d'une église locale

La conversion

Les diacres

La mission

La prière

Redécouvrir l'église locale

Les anciens

L'évangélisation

Faire des disciples

La saine doctrine

La théologie biblique

L'Église : un bilan de santé

Collection IBG

L'essentiel dans l'Église - Apprendre de la vigne et de son treillis

Guide pratique du travail pastoral

L'Église : un bilan de santé

L'Église intentionnelle

Autres

Connaître Dieu - Packer James

Au risque d'être heureux : Fait de l'Éternel tes délices !

Les idoles du cœur

Homme de Dieu, exerce-toi à la piété

Femme de Dieu, exerce-toi à la piété

Le vrai disciple par MACDONALD William

Sites de référence

Les sites suivants correspondent à la ligne doctrinale de notre Union et Pôle d'Églises

Évangile 21 - <https://evangile21.org/>

Tout pour sa gloire - <https://toutpoursagloire.com/>

Revenir à l'Évangile - <https://www.reveniralevangile.com/>

Vidéos

- Un pasteur vous répond : <https://toutpoursagloire.com/sommaire-un-pasteur-vous-repond>
- E21 - <https://www.youtube.com/@Evangile21>
- Théologie pour tous - <https://www.youtube.com/@theologiepourtous9921>
- Pasteur John Piper vous répond :
https://www.youtube.com/playlist?list=PLOIOjQ_WDuudzBGVfpWaWXM1yutjSJyUT